

相談支援室さんさん幸陽

令和7年度(2025年度)事業計画

1. 運営方針

- (1) 利用者が有する能力及び適性に応じ、自立した日常生活又は社会生活を営むことができるよう、心身の状況、置かれている環境等に応じて、選択に基づき、適切な保健、医療、福祉、就労支援、教育等のサービス（以下「福祉サービス等」という。）が、多様な事業者から、総合的かつ効率的に提供されるよう配慮して行う。
- (2) 利用者の意思及び人格を尊重し、提供される福祉サービス等が特定の種類又は特定の指定障害福祉サービス事業者に不当に偏ることのないよう、公正中立に行う。
- (3) 区及び指定障害福祉サービス事業者等との連携を図り、総合的なサービスの提供に努める。

2. 職員等配置計画

正規職員 7名 正規職員以外（再雇用職員） 1名 合計 8名

3. 指定特定相談支援実施計画

地域福祉課別利用者数 (知的・身体・精神障害者)	大森	蒲田	糺谷羽田	調布	その他 自治体
令和6年度契約者数	154名	113名	67名	90名	10名
計					434名
令和7年度契約者数	154名	113名	67名	90名	10名
計					434名

4. 今年度の重点目標

第5次経営改革プラン項目	I 面的支援体制整備の推進 III 分野横断的な連携による複合的課題に対する包括的支援の推進	取組時期
1	地域生活支援の推進(関係機関等との連携強化) 内容 (1) 自立支援協議会や相談支援連絡会 おたへの参画及び個別事例の検討を通じて、地域における複合的課題やニーズを把握・分析 (2) 多機関による分野を超えた連携を強化し、それぞれの専門性を活かしたチームアプローチを実践	通年
第5次経営改革プラン項目	IV 福祉人材の確保・育成・定着	取組時期

2	相談支援の質の向上と人材育成	内容	(1) 計画相談におけるサービス担当者会議などの日常業務を通じた他機関との連携による知識および支援スキルの習得 (2) 事例検討による課題の共有と解決策の探究	通年
第5次経営改革プラン項目 V 社会の動向を踏まえた持続可能な経営基づくり				取組時期
3	安定的な事業所運営	内容	(1) 法令遵守の徹底 (2) ICTを活用した業務効率化の検討 (3) 感染症対策委員会の実施	通年

5. 年間行事計画 (詳細別紙)

6. 福祉人材の確保・育成・定着

	実施項目	具体的取組
1	OJT・職場内研修	(1) サービス提供ガイドライン、各種業務標準を活用してキャリアパスに応じたOJTの実施 (2) 職場内研修の計画実施 ① サービス管理、障害特性・支援技術等 ② 虐待防止・権利擁護関連 ③ 危機管理・防災・応急救護等 ④ 感染症対策・保健衛生等
2	外部研修	(1) 職層、職員個別のニーズに合わせた受講計画と実施 (オンライン研修・Webコンテンツの活用)
3	自己研鑽支援	(1) 資格取得支援制度の周知・利用促進 (2) 研修の情報提供
4	福祉人材受入	(1) 通所施設等で受け入れる実習生の相談場面への同席・事業説明対応

別紙添付 令和7年度年間計画